

الإبداع الإداري وتطوير العمل باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي (قيادة الابتكار وتطوير العمليات)

لمن هذا النشاط

- الرؤساء التنفيذيين.
- مدراء الإدارات.
- مدراء تطوير الأعمال.
- مدراء الإدارات الوسطى والعليا.
- متخصصو الجودة والعمليات.
- مدراء الموارد البشرية.
- الموظفون المبتكرون.
- مدراء المشاريع.
- كل من يرغب في دمج أدوات الذكاء الاصطناعي في صميم عملية الإبداع الإداري والابتكار المؤسسي.

الأهداف

- سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:
- ربط الذكاء الاصطناعي بتحسين القرارات الإدارية.
- التعرف على مجالات الابتكار التي يتيحها الذكاء الاصطناعي.
- التدرب على أدوات الذكاء الاصطناعي المولدة للحلول الإدارية.
- بناء بيئة عمل تشجع على الابتكار المدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- استخدام الذكاء الاصطناعي لأتمتة المهام الإدارية الأساسية.
- وضع مقاييس لتقييم العائد على الاستثمار في مشاريع التطوير.
- فهم وإدارة المخاطر الأخلاقية والتحيز في البيانات.
- إتقان صياغة الأوامر للحصول على خطط تنفيذية دقيقة.
- بناء وصياغة استراتيجية لدمج أدوات الذكاء الاصطناعي بشكل منهجي.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	2 - 6 فبراير 2026 (أبو ظبي)
	10 - 14 مايو 2026 (دبي)
	24 - 28 أغسطس 2026 (لندن)
	25 - 29 أكتوبر 2026 (دبي)
	27 - 31 ديسمبر 2026 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$ 3500 ثلاثة آلاف وخمسمائة دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

الأساسيات والتحول الإبداعي

- مفهوم الإبداع الإداري والابتكار المؤسسي.
- أنواع الذكاء الاصطناعي ودورها في التطوير الإداري.
- تحديد فرص الابتكار الإداري القائمة على الذكاء الاصطناعي.
- أخلاقيات وأمن البيانات في القرارات الإبداعية.

القيادة والإبداع التوليدي

- دور القائد في تحفيز بيئة العمل الذكية.
- هندسة الأوامر للحصول على خطط إدارية.
- تقنيات الذكاء الاصطناعي لتوليد سيناريوهات العمل وحل المشكلات.
- استخدام الذكاء الاصطناعي لتصميم نماذج الأعمال الجديدة.

تطوير العمليات والأتمتة

- تحديد وإعادة تصميم العمليات بالذكاء الاصطناعي.
- تطبيقات أتمتة العمليات الروبوتية (RPA) في الإدارة.
- استخدام الذكاء الاصطناعي لتلخيص وتحليل الوثائق الكبيرة.
- أتمتة مهام التخطيط والمتابعة في إدارة المشاريع.

القرار التنبؤي والمخاطر

- التعلم الآلي في التحليل التنبؤي.
- بناء لوحات تحكم ذكية لدعم القرار.
- استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة وتحليل المخاطر.
- تطبيقات لـ "القرارات الأفضل" المدعومة بالبيانات الذكية.

إدارة الموارد والمواهب الذكية

- استخدام الذكاء الاصطناعي في تحليل أداء الموظفين وتقييمهم.
- التنبؤ الذكي بالتسرب الوظيفي.
- التخصيص الأمثل للموارد (المالية والبشرية) بناءً على النماذج.
- تطوير برامج تدريب وتوجيه مخصصة باستخدام الذكاء الاصطناعي.

الاستراتيجية والقياس

- منهجيات قياس العائد على الاستثمار (ROI) لمشاريع الذكاء الاصطناعي الإدارية.
- إدارة التحديات الأخلاقية والتحيز في الخوارزميات.
- وضع خطة عمل استراتيجية لدمج الذكاء الاصطناعي.
- مراجعة خطط التطوير الخاصة بالمشاركين واستشراف المستقبل.